

»» **PLAN DE ACCIÓN** | 20
Informe como vamos | 24
Primer trimestre



Oficina Asesora de Planeación

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024.....	5
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal.....	5
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES.....	5
2.1 Institucionalidad	7
2.3 Competitividad	14
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	24
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	33
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector.....	39
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG	42
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS	51
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	52
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión.....	52
4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024).....	57
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL	57

Índice de Tablas

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción	7
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD	8
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD	11
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD	12
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD	14
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD	15
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD	17
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	18
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN ...	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	33
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	34
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	39
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	40
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR....	42
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	44
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	51
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024	53
Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de marzo de 2024 ((Millones de pesos)	53
Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal I Trimestre	54
Tabla 25. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento	54
Tabla 26. Distribución recursos en los Programas de Inversión	55
Tabla 27. Ejecución Reservas Presupuestales (Millones de Pesos)	57

Índice de Gráficas

Gráfica 1. Avance acumulado I trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD	8
Gráfica 2. Avance I trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD	12
Gráfica 3. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD	15
Gráfica 4. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	18
Gráfica 5. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Gráfica 6. Avance I trimestre del 2024– Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Gráfica 7. Avance I trimestre del 2024– Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	33
Gráfica 8. Avance I trimestre del 2024. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	39
Gráfica 9. Avance I trimestre del 2024– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	43
Gráfica 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción.....	56

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

La presente Versión del Plan de Acción 2024 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030, permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2024, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2024: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 31 de diciembre de 2024.

Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X				X			X
Oficina Asesora de Planeación	X								X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X					X			
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X		X			X
Oficina de Analítica			X		X				X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X	X	X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-								X	
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X						X	
Secretaría General							X	X	
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X							X	

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

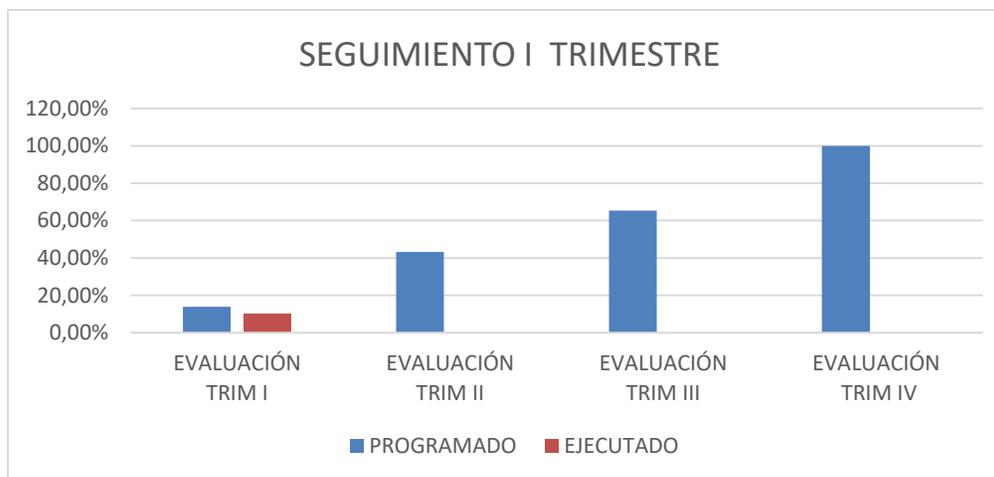
En términos globales, el Plan de Acción 2024 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 57 compromisos, 149 metas y 379 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, con corte a 31 de diciembre de 2024, se presentan a continuación:

2.1 Institucionalidad



El objetivo institucional corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **10,06%**, frente a lo programado del **12,81%**, para el primer trimestre de 2024.



Gráfica 1. Avance acumulado I trimestre de 2024 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 38 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, la Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Servicios Aeroportuarios - Dirección de Concesiones	1	1
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	8
Despacho Secretaría Autoridad Aeronáutica	3	8
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	3	9
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	4
Subdirección General	1	5
Secretaría de Servicios Aeroportuarios- Grupo ASAES	2	3
TOTAL	13	38

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas.	1	Actualizar el 30% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años	Se inspeccionaron 6 de los 7 aeropuertos programados para el primer trimestre. No se emitió ninguna Resolución de actualización (renovación o suspensión) del permiso de operación de los aeropuertos inspeccionados.	32,00%	26,38%
		2	Obtener que la construcción del edificio sea incluida en la IP	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		3	Finalizar etapa Estructural de la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA	Se presenta informe con un avance del 90% en los preliminares de obra. El 10% faltante hace referencia al informe de marzo que hace referencia al pago que se encuentra en curso.	12,00%	9,00%
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas	4	Convocar, liderar y/o participar en la realización de diez (10) actividades de integración Regional, y de representación de la Región, de manera presencial o virtual.	La meta se cumplió en el 100%.	15,00%	15,00%
		5	Obtener los estudios y diseños fase 3 para la adecuación del laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%

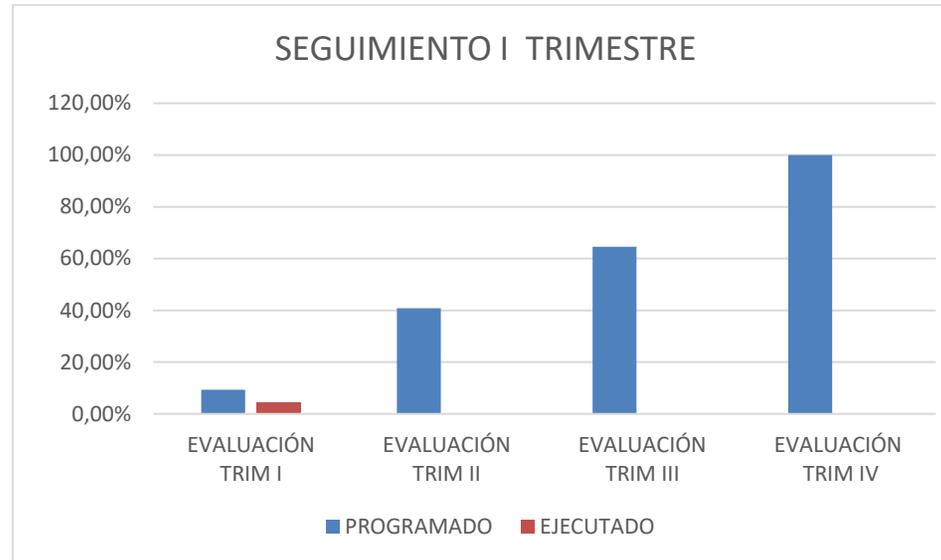
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	6	Implementar al 100% los procesos, procedimientos y manuales y demás documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		7	Socializar e Implementar la Política de Comunicaciones y Relacionamento Institucional de la Aeronáutica Civil de Colombia.	Se requiere fortalecer el proceso de adopción y socialización de la política de comunicaciones	32,50%	24,75%
		8	Materializar el aprovechamiento de 2 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU) ya firmados	Se requiere fortalecer el proceso de socialización de los MoU firmados a las diferentes áreas de la entidad.	30,00%	16,50%
		9	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos - Entidades Internacionales, así como en los Estados vecinos a través de las notas de estudio presentadas	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	10	Realizar Asistencia Técnica para la Formulación e implementación del Plan Maestro de la Gestión de Tránsito Aéreo	Es necesario fortalecer la revisión y el estado actual de la información. relacionada con el Plan Maestro de la gestión del tránsito aéreo.	15,00%	12,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	11	Estructurar el nuevo Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	Queda pendiente culminar el proceso de inducción y reinducción a las Direcciones Regionales.	20,00%	16,60%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	12	Realizar seguimiento a las Asistencias Técnicas de los Aeropuertos de las Entidades Territoriales	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		13	Promover y consolidar la continuidad de prestar asistencia técnica a las entidades territoriales con componente de capacitación	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO					12,81 %	10,06%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo institucional corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **4,58%** frente a lo programado del **9,31%**.



Gráfica 2. Avance I trimestre 2024 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 9 metas y 26 actividades, las cuales tienen como líderes: Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos y; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Transporte aéreo y Asuntos Aerocomerciales	4	10
Compartida Dirección de Transporte Aéreo – STI -Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	4
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Estructura Normativa y Estándares Aeronáuticos	1	2
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea	1	2
Oficina de Gestión de Proyectos – Grupo de Planificación Aeronáutica	1	4
Subdirección General	1	4
TOTAL	9	26

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

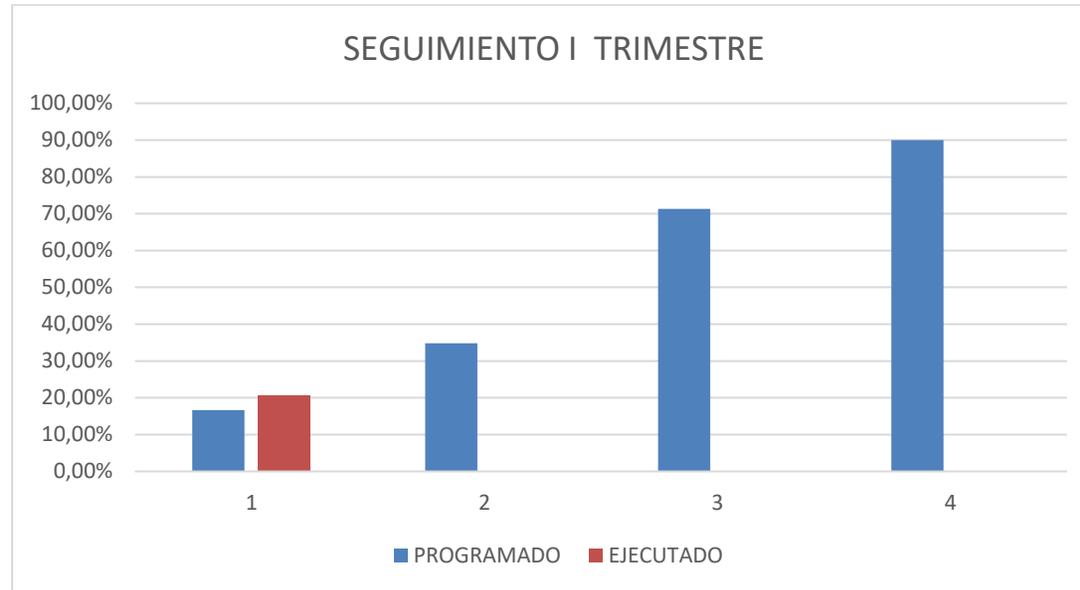
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Coordinar con la cancillería la actualización del Acuerdo de Esmeraldas.	La meta cumple con lo programado.	5,00%	5,00%
		15	Revisar y de ser viable proponer la actualización de dos (2) Instrumentos bilaterales existentes	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente, manteniendo la estabilidad del servicio.	16	Promover la utilización de las rutas aéreas sociales establecidas	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		17	Finalizar la automatización del trámite de vuelos charter y actualizar 1 trámite.	La Dirección de Transporte Aéreo no ha entregado a la Secretaría TI, las especificaciones técnicas de los trámites a automatizar durante 2024.	26,25%	13,75%
		18	Realizar talleres de socialización y difusión de la regulación económica en las regionales económica y sus procedimientossemanados por la Aerocivil	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00 %
	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de helicópteros desde una	19	Completar la actualización del 100% anual de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
8	infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	20	Actualizar el 100% anual de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros RAC 135	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	21	Realizar Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	No se ha presentado la solicitud de Vigencias Futuras ni se ha iniciado la estructuración del proyecto en la etapa precontractual.	35,00%	5,00%
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	22	Desarrollar el Proyecto Piloto de Transporte de Carga con Aeronaves No Tripuladas (Drone Delivery)	La meta cumple con lo programado	17,50%	17,50%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					9,31 %	4,58%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo institucional corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **20,83%** frente a lo programado del **16,67%**. Lo anterior debido a que se realizaron 3 mesas de trabajo de seguimiento al memorando de entendimiento de Fontur, en el primer trimestre superando una programada.



Gráfica 3. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 6 metas y 19 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica y la Secretaría de Servicios Aeroportuarios; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	6
Dirección de Operaciones Aeroportuarias	3	8
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	2	5
TOTAL	6	19

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
11	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el memorando de entendimiento entre Ministerio de Comercio, Industria y Turismo y Aerocivil.	Se superó lo programado en la meta, ya que se realizaron 3 mesas de trabajo de seguimiento al memorando de entendimiento de Fontur, frente a una mesa programada para el primer trimestre.	25,00%	50,00%
12	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Realizar sesiones de encuentro entre operadores aéreos y turísticos en las regionales.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00 %
13	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Socializar y analizar con los operadores el análisis efectuado por la Aerocivil en el año 2023	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
14	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar propuesta normativa tendientes a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
15	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil	27	Implementar las estrategias comerciales aeroportuarias, para los aeropuertos de El Yopal, Pasto, Popayán, Puerto Carreño	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		28	Elaborar e implementar Estrategias comerciales aeroportuarias, para los Aeropuertos de San Andrés, Providencia, Leticia, Armenia, Ibagué y Arauca.	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					16,67 %	20,83 %

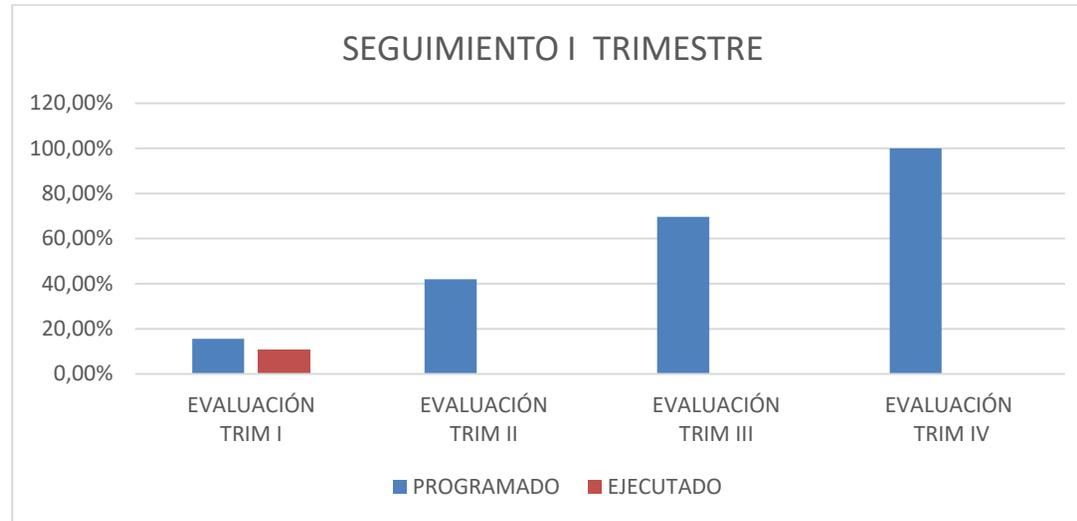
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD

Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.4 Infraestructura para la Transformación

El objetivo institucional permitirá lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total. En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **10,78%** frente a lo programado para el primer trimestre del **15,56%**.



Gráfica 4. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 7 compromisos, 28 metas y 56 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	6	14
Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	10	20
Secretaria General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	5	7
Oficina de Gestión de Proyectos	1	4
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	4	9
Dirección Operaciones Aeroportuarias	1	1
TOTAL	28	56

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
16	Promover las inversiones de desarrollo turístico, transfronterizo y/o social, en los aeropuertos explotados por la Aerocivil para avanzar en la intervención de infraestructuras aeroportuarias sostenibles, accesibles e incluyentes, que permitan aprovechar la diversificación productiva, el conocimiento del territorio, generando nuevas fuentes de ingresos; salvaguardando el patrimonio natural y cultural del país..	29	Fortalecer e METAR AUTO o REMOTO en los aeródromos donde la UAEAC presta servicio MET.	La meta cumple con lo programado	7,00%	7,00%
		30	Adjudicación de la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del aeropuerto de Mitú	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
		31	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	Aunque esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre, se presentó un informe de avance sin soportes..	0,00%	2,00%
		32	Realizar el proceso contractual para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		33	Avanzar el 20% de ejecución de la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito	Se presenta resolución de adjudicación de la licitación de obra pública No 23001152H4 de 2023, pero no se adjuntan soportes relacionados con la ejecución.	25,00%	0,00%
		34	Ejecutar estudios y diseños de la expansión de la infraestructura lado tierra de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		35	Ejecutar 40% de la ampliación, prolongación y rehabilitación de la pista, nivelación y conformación de franjas y reubicación de canales del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre	Se presenta resolución de adjudicación de la licitación de obra pública No 23001152H4 de 2023, pero no se adjuntan soportes relacionados con la ejecución.	25,00%	0,00%
17	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual	36	Intervenir y garantizar el funcionamiento de los sistemas CNS en búsqueda de descongestionar el espacio aéreo y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la entidad.	Se presenta trazabilidad facilidades y Notam por Regional. SE trabaja en herramienta Power BI	10,00%	20,00%
		37	Desarrollar y gestionar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones (Informática)	Se supera la meta, presentando análisis asociados a los sistemas CNS-MET/ENERGIA, tales como VHF, AMHS y CIBERSEGURIDAD	10,00%	30,00%
		38	Realizar la evaluación del sistema de gestión de tránsito aéreo no tripulado para determinar las necesidades del proveedor de servicios y acorde con las necesidades del país.	La meta cumple con lo programado.	2,00%	2,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		39	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas garantizando una alta disponibilidad, integridad y calidad de los servicios ATS cumpliendo los niveles aceptables de seguridad operacional	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
18	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.	40	Mejorar la eficiencia en los servicios ATS mediante la implementación de procedimientos de control de tránsito aéreo basados en la vigilancia ADS-B por encima del FL190	Se presenta Manual de Unidad ATS MUNA APP NEIVA sin fecha de aprobación Manual de Unidad ATS MUNA TWR Benito Salas, sin fecha de aprobación.	10,00%	8,00%
		41	Implementar procesos y procedimientos ATFCM a nivel nacional de acuerdo al concepto operacional	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
		42	Implementar el proyecto de fortalecimiento del sistema de vigilancia aeronáutica. Adquirido por el nivel central pero que será entregado para su operación a las regionales según corresponda	Se requiere completar la documentación un estudio previo de la adquisición de sistemas de vigilancia	20,50%	17,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		43	AVANZAR EN LA HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I FASE II Y FASE III	No se presenta ningún avance en la ejecución de la meta	5,00%	0,00%
19	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	44	Diseñar seis (6) procedimientos de vuelo PBN (instrumentos o visual) para los aeropuertos de la Amazonia y Orinoquia colombiana para fortalecer la accesibilidad de los aeropuertos	La meta cumple con lo programado.	50,00%	50,00%
		45	Plantear y gestionar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	No se colocaron los soportes tal como se acordó en la reunión de seguimiento y evaluación.	10,00%	2,50%
20	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	46	Iniciar la Actualización de los planes maestros de cinco (5) aeropuertos y análisis de la red integral aeroportuaria de la región: Yopal, Florencia, Paipa, Popayán y San Andrés).	En las evidencias aportadas en Teams, No se encontró ningún documento que responda a lo solicitado en la actividad.	37,50%	0,00%
		47	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado aire con vocación al operador aéreo	La meta cumple con lo programado, se realizó el mantenimiento de la infraestructura lado aire a 7 aeropuertos a cargo de la Aerocivil.	25,00%	25,00%
		48	Realizar el mantenimiento de la infraestructura Aeroportuaria lado tierra con vocación al usuario	La meta cumple con lo programado, se realizo el mantenimiento de la infraestructura lado tierra a 7 aeropuertos a cargo de la Aerocivil.	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		49	Identificar las necesidades para el cumplimiento a norma de la Resolución 2491 de 2022, sobre infraestructura accesible e incluyente.	La meta no cumple con lo programado. Se debe realizar el diagnóstico y definir la estrategia requerida para mejorar las condiciones de accesibilidad, adecuación de terminales y parqueaderos que faciliten la movilidad de las personas con discapacidad en diez (10) aeropuertos de la Aerocivil	25,00%	0,00 %
21	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	50	Ejecutar el 20% del mejoramiento de seis (6) aeródromos para la prestación de Servicios Aéreos Esenciales ASAE	No se colocaron las evidencias tal como se acordó en la reunión de seguimiento y evaluación.	26,25%	18,00%
		51	Realizar el proceso contractual para el mejoramiento de la pista San José del Guaviare	Las evidencias colocadas No responden a lo planteado en la actividad, relacionado con el proceso contractual para el mejoramiento de la pista San José del Guaviare		
		52	Iniciar la construcción de la pista de Alta Guajira	Las evidencias presentadas responden facialmente a los planteado en la meta.	3,50%	2,50%
	Promover el desarrollo aeroportuario a través de	53	Revisión al alcance de nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas en estructuración.	Es necesario avanzar en la Resolución por la cual se reglamenta el protocolo procedimental y fortalecer el documento técnico.	25,00%	20,00%

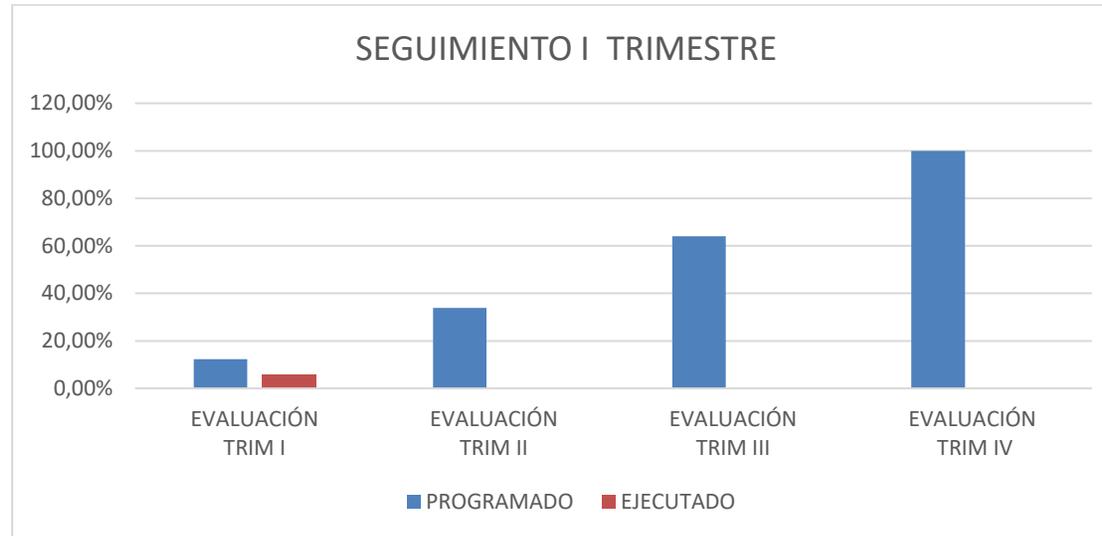
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
22	inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	54	Realizar seguimiento a las concesiones vigentes.	Es necesario presentar un programa de actualización de registros contables para el 2024 con informe trimestral de avance, que permita conocer lo que se lleva adelantado. El informe presentado responde parcialmente a lo solicitado	25,00%	22,75%
		55	Gestionar ante la ANI las inversiones que la Aerocivil y/u otras entidades propongan para la infraestructura aeroportuaria en el marco de los contratos de concesión y los proyectos de Asociación Público Privada - APP, Iniciativa Público o Privada - IP	Se requiere avanzar en la consecución y procesamiento de la información.	25,00%	15,00%
		56	Monitorear la correcta inversión de los recursos girados a los municipios donde se ubican los aeropuertos concesionados y que son beneficiados de la contraprestación aeroportuaria..	La meta cumple con lo programado.	25,00%	25,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					15,56%	10,78%

Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo institucional corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **5,81%** frente a lo programado del **12,36%**.



Gráfica 5. Avance I trimestre del 2024 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 14 metas y 35 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica – SAA Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	1	3
SSNA - Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	3
SSNA - Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea	1	2
SSA - Dirección de Operaciones Aeroportuarias	10	26
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	1
TOTAL	14	35

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
23	Promover la transición tecnológica hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO ₂ en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de movilidad eléctrica, energías alternativas y certificaciones ambientales u otros.	57	Implementar el suministro de energías renovables, iniciando con un proyecto piloto que involucre el plan de cuidado del Amazonas y estación aeronáutica de Aracua	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
		58	Implementar la migración del 10% de los vehículos de servicios en tierra garantizando la transición a energías alternativas.	La meta cumple con lo programado	5,00%	5,00%
		59	Certificar 6 aeropuertos verificados en huella de carbono e implementar el plan de compensación en los aeropuertos certificados	La meta cumple con lo programado	2,00%	2,00%
		60	Establecer la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo. Compromiso Conpes 4075 de 2022	Se requiere construir un diagnóstico; en la reunión de seguimiento y evaluación se planteó como parte de éste, un diagnóstico de las sustancias agotadoras de ozono generadas en los extintores, que no se presentó.	6,00%	4,20%

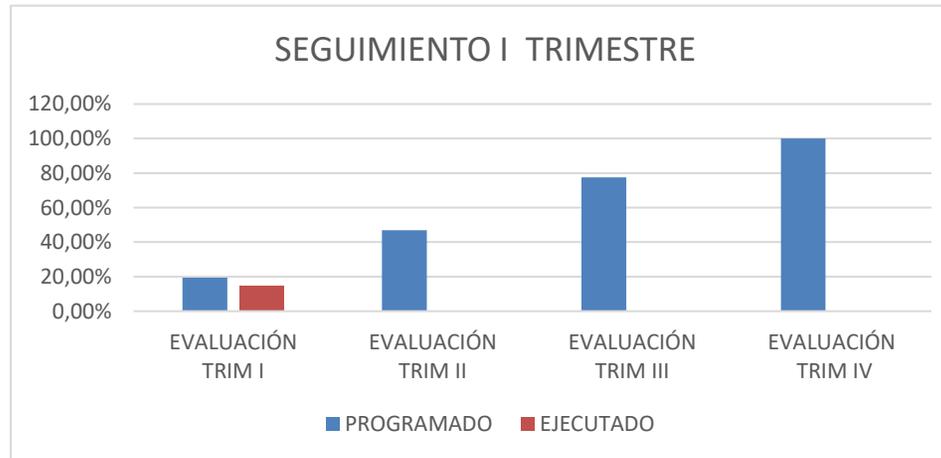
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
				NTO	I TRIM	I TRIM
24	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO2 Colombia y promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	61	Planear e implementar mejoras en las rutas ATS a nivel superior, aplicando los conceptos UPR (User Preferred Route/rutas preferidas por los usuarios), SDR (Strategic Direct Routing / Enrutamiento Directo Estratégico), para lograr un manejo eficiente de las trayectorias de tránsito aéreo, buscando la optimización de los trayectos y la eficiencia energética.	La meta cumple con lo programado	2,00%	2,00%
		62	Cumplimiento de indicadores matriz NDC	Se presenta información incompleta. Falta incluir la tabla de operaciones y la calculadora CERTT tiene fecha por fuera del período de evaluación.	4,00%	2,00%
		63	Reporte y análisis de las emisiones de CO2 del año 2023 para Colombia, como mecanismo de promoción de las medidas de compensación y mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
		64	Estructuración Hoja de Ruta para el desarrollo del SAF	Se requiere complementar la información.	2,00%	1,40%
		65	Formular 10 planes de gestión de riesgo para la vigencia 2024.	La meta cumple con lo programado	7,00%	7,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
25	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	66	Consolidar los 10 acuerdos y/o convenios SAR req con el fin de obtener el Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (POSAR)	Es necesario avanzar en la suscripción de los convenios con la Cruz Roja, Defensa Civil, Ejército Nacional, Policía Nacional y UNGRD.	10,00%	5,80%
		67	Implementación de actividades de control fauna. Operaciones, conocimiento del riesgo y ambientales establecidas en los PGRD	Se requiere articular los planes de gestión de riesgo con los Programas de Gestión de Riesgo para el Control del Peligro Aviario y Fauna GERPAF.	30,00%	26,00%
		68	Implementación de actividades de mantenimiento, rehabilitación y/u obras de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD	No se presentan evidencias.	25,00%	0,00%
26	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.	69	Realizar la revisión y actualización del plan de gestión social.	Se debe avanzar en la actualización del Plan de Gestión Social, protocolo y publicación de la vía en el Sistema de Gestión.	50,00%	10,00%
		70	Desarrollar las líneas del protocolo de gestión social en mínimo 07 aeropuertos.	Se requiere agilizar la implementación de las líneas de educación, recreación, cultura y deporte, así como en las de emprendimiento y participación ciudadana.	22,00%	8,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					12,36 %	5,81 %

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.6 Industria y Cadena de Suministro

Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.



Gráfica 6. Avance I trimestre del 2024- Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **14,51%** frente a lo programado del **19,43%**. Este objetivo se compone de 5 compromisos, 10 metas y 31 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos, Grupo Certificación de Proveedores), la Subdirección General, y la Oficina de Gestión de Proyectos; la responsabilidad de estas áreas se presenta a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos.	4	11
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Proveedores	1	3
Subdirección General	2	8
Subdirección General - OACRI	1	4
Oficina Gestión de Proyectos	2	5
TOTAL	10	31

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
27	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	71	Proponer la actualización del RAC 21 en lo que aplique, como reglamentación para las aceptaciones o aprobaciones de diseño de RPAS	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		72	Diseñar una hoja de Ruta y Ejecutar actividades para el fortalecimiento de la industria aeronáutica y aporte a la política de reindustrialización (MRO, piezas y partes, ALS, Aeronaves no tripuladas)	La meta cumple con lo programado	7,50%	7,50%
		73	Integrar la triada Estado, Industria y Academia para el sector de la Aviación No Tripulada	Se supero lo programado en la meta así: Para el I trimestre se programaron 2 asesorías en Aviación No tripulada y se realizaron 3. Para el I trimestre se programó 1 evento y se realizaron 2. Se cumplió con las demás actividades de la meta.	18,75%	28,13%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		74	Planear la F-Air 2025 en coordinación con el Operador Logístico	<p>Se requiere contar con el informe Final de la F- Air 2023 aprobado por Aerocivil.</p> <p>De la misma manera contar con la aprobación del presupuesto para la F-Air 2025 y la ruta a seguir para la realización de este importante evento</p>	24,00%	15,50%
28	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	75	Planificar la implementación de cuatro (4) Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE): Eldorado, Barranquilla, Villavicencio e Ipiales	Se debe mejorar sustancialmente la presentación de evidencias. En su gran mayoría No corresponden a lo planteado den la actividad. No se presenta solicitud de Vigencias Futuras ni avances en la estructuración del proyecto en la etapa precontractual	37,50%	1,50%
		76	Seguimiento al desarrollo de las dos (2) consultorías de Infraestructuras Logísticas Especializadas (ILE) contratadas en el año 2023.	La meta cumple con lo programado	25,00	25,00

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
29	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos, TAR/OMA, TARE, MRO, DOA, POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector	77	Certificar o actualizar el 80% de certificados de funcionamiento y/o documento equivalente, de las solicitudes presentadas en la vigencia que cumplen requisitos	Se deben iniciar los procesos de certificación que se han presentados y cumplan requisitos	34,00%	30,00%
		78	Finalizar el proceso de certificación del 100% de las solicitudes que fueron recibidas en la vigencia 2023 y que cumplan con los requisitos del proceso.	La meta cumple con lo programado	17,50%	17,50%
30	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	79	Establecer con claridad los requisitos para que Colombia en 2026 obtenga el reconocimiento como estado de diseño.	El Proyecto de comunicación a la OACI solicitando los requisitos para que un estado sea reconocido como estado de diseño, debe ser enviado.	30,00%	18,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
31	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo	80	Formular la propuesta de reglamentación de desempeño ("Performance") para la certificación de aeronaves para uso en movilidad urbana y aeronaves no tripuladas (RPAS).	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					19,43 %	14,51%

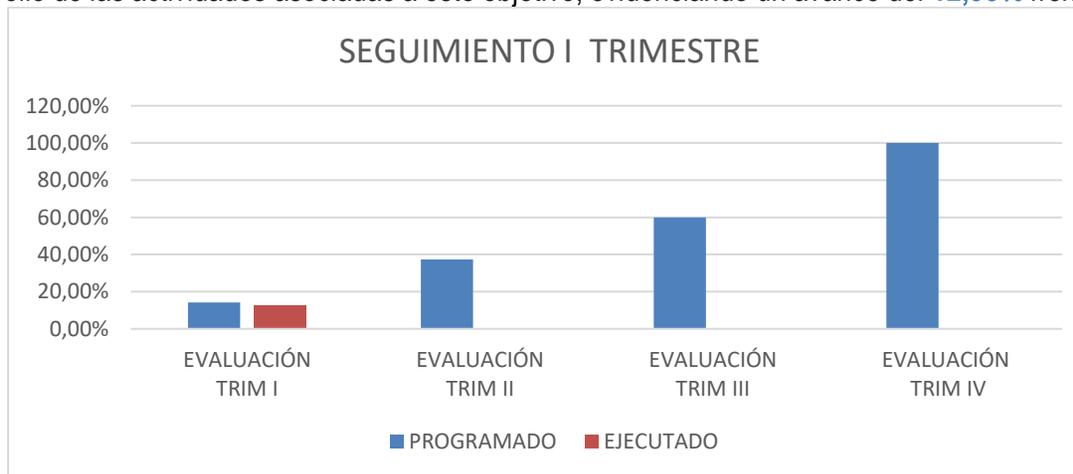
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil



Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. El Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **12,58%** frente a lo programado del **14,19 %**.



Gráfica 7. Avance I trimestre del 2024- Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 23 metas y 40 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI- y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Despacho Secretaría de Autoridad Aeronáutica	15	18
Despacho Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	7
Despacho Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	8
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	7
TOTAL	23	40

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
32	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la	81	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	No se registra avance en el I semestre	10,00%	0,00%
		82	Alcanzar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	No se registra avance en el I semestre	10,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	83	Alcanzar el 80 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil	La meta cumple con lo programado.	10,00%	10,00%
		84	Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	Se programó para cumplir en el primer trimestre 18 actividades y se cumplieron 14.	10,00%	7,65%
33	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países	85	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el SRVSOP.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		86	Participar en el 90% de actividades presenciales o virtuales programadas anualmente, que se desarrollen por/para el AVSEC-FAL	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
34	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	87	Alcanzar un 20 % de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	No se registran avances en esta meta.	15,00%	0,00%
		88	Alcanzar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Análisis del SSP	Se adjunta presentación en los que se relaciona que en el I trimestre NO se ha avanzado.	15,00%	0,00%
		89	Alcanzar en 100% la implementación de estándares para aceptación de los SMS para los proveedores de servicios asociados a PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	La meta supera lo programado. Se presenta cronograma y documentación organizada.	10,00%	20,00%
		90	Desarrollar en 100% los estándares para la vigilancia	La meta supera lo programado. Se presentan Documentos asociados al Desarrollo de	10,00%	20,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			basada en riesgos para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA	estándares para la vigilancia basada en riesgos		
35	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	91	Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		92	Implementar el 18% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
36	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	93	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	Se requiere avanzar en la Descripción del sistema, análisis de faltantes y desarrollo del cronograma para el plan de implantación del Sistema de Gestión Seguridad de la Aviación Civil (SeMS) de la SSA como proveedor de servicios a la aviación Adicional en la promoción del SeMS de la SSA en las Direcciones Regionales, Gerentes Aeroportuarios y personal de operaciones de los servicios aeroportuarios	18,75%	13,75%
		94	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	Se requiere avanzar en la Descripción del sistema, análisis de faltantes y desarrollo del cronograma para el plan de implantación del Sistema de Gestión Seguridad de la Aviación Civil (SeMS) de la SSNA como proveedor de servicios a la aviación Adicional en la promoción del SeMS de la SSNA como proveedor de servicios a la aviación.	25,00%	13,75%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		95	Implantar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez de los marcadores presente y adecuado al 100%	Se requiere avanzar en la actualización de la política, objetivos, actualización de la base de datos para control, análisis, administración para la gestión de riesgos y aseguramiento de seguridad operacional en la promoción del SMS de la SSA como proveedor de servicios a la aviación en las Direcciones Regionales, Gerentes Aeroportuarios y personal de operaciones de los servicios aeroportuarios.	21,25%	9,00%
		96	Mantener y orientar del Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la aviación logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 50%	Es necesario fortalecer la Promoción de la seguridad operacional	25,00%	16,50%
37	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	97	Depurar y actualizar en el 19% el registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves	Se gestionaron 228 tramites registrales de los cuales se dio cumplimiento a 205 con un porcentaje de 90% en los tiempos establecidos y 23 que no salieron a tiempo con el 10%.	25,00%	23,74%
		98	Evaluar la viabilidad de cancelación de las matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional en condición de inactividad mayor a tres (3) años.	Se cumplió parcialmente con lo programado en la meta.	25,00%	20,00%
38	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	99	Gestionar la expedición y/o modificaciones del 100% de las normas aeronáuticas con fundamento en las regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades	En términos generales la meta cumple con lo programado. Se levanta relación de enmiendas y se realizan monitoreos a dichos seguimientos.	25,00%	23,00%

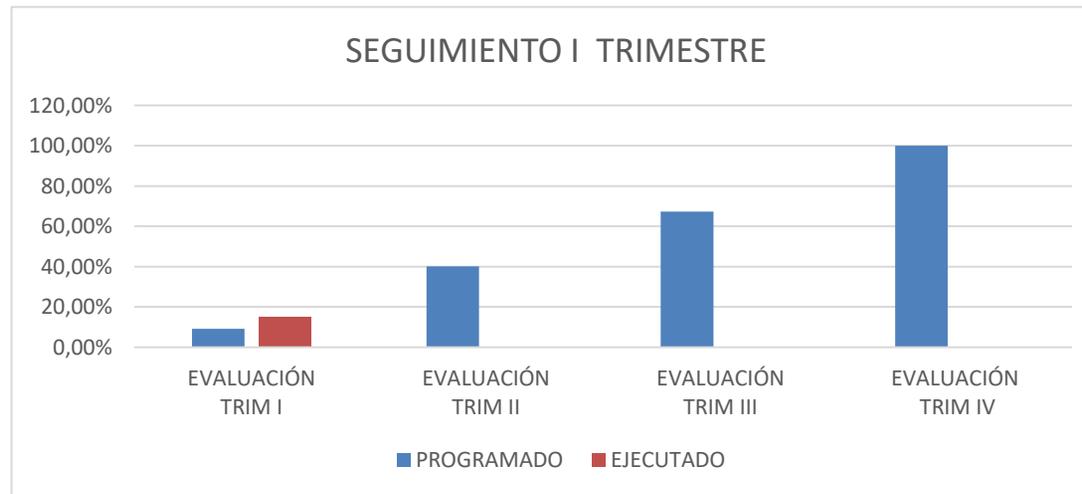
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			de la aviación nacional			
39	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	100	GESTION DE RECOMENDACIONES Promover la implantación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta cumple con lo programado.	25,00%	25,00%
		101	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves ocurridos en el año 2023, y el 20% de la totalidad de los accidentes e incidentes graves que ocurran hasta junio de 2024.	En términos generales la meta cumple con lo programado.	18,00%	16,38%
		102	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2023, y el 100% de los incidentes ocurridos hasta septiembre de 2024.	La meta no se encontraba programada para el I trimestre; no obstante de 15 incidentes se gestionaron 6.	18,75%	55,00%
	Promover la cultura de seguridad operacional y		PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar y / o participar en 14 eventos / actividades de promoción	La meta no se encontraba programada para el I trimestre; no obstante, se registró la participación del director en ATS y se participó como		

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
40	comunicar sobre investigación de accidentes	103	de seguridad operacional, organizados por la DIACC, o por otras entidades o dependencias que inviten a la DIACC.	conferencista en el seminario de seguridad operacional 2 de 6 eventos programados para el año.	9,60%	15,60%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					14,19%	12,58%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo institucional permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **14,85%** frente a lo programado del **9,21%**.



Gráfica 8. Avance I trimestre del 2024. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 41 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - SCEA - así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes áreas, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	7
Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos - Dirección Académica	13	34
TOTAL	14	41

Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
41	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	104	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	No se presenta aprobación del Plan Institucional de Capacitación PIC 2024. Comité Institucional de Gestión y Desempeño sin firmas y matriz de necesidades con compromisos a marzo sin evidencias.	23,00%	11,35%
		105	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	La meta supera lo programado se han desarrollado debido a que durante el I trimestre se desarrollaron más actividades de la oferta académica de las que se encontraban programadas. .	29,50%	38,60%
		106	Diseñar el modelo de seguimiento de la dinámica de la oferta educativa vs el mercado laboral.	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		107	Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional	Es necesario finalizar la construcción de la ficha técnica del proyecto del Centro de Entrenamiento de Bomberos y avanzar en la estructuración de los estudios de mercado, técnico, organizacional y financiero	30,00%	27,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
42	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	108	Fortalecer el grupo Gina para que atienda las diferentes líneas y promover el trabajo interdisciplinario e interinstitucional para brindar soluciones prácticas en materia de seguridad operacional, aviación civil, sostenibilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerocivil y del sector transporte modo aéreo en cumplimiento de los planes y programas generados por la entidad, tales como: PNACOL, Plan de seguridad operacional (PCSO y Plan AVSEC), programas como PEGASO y AVSEC, entre otros, para ofrecer alternativas de alto impacto al sector aeronáutico.	Se superó el cumplimiento de la meta, pues se avanzó en la planeación del 2024, de encuentros académicos y en la Preparación del E-IDEA 2024. Temática, aspectos generales y logísticos	9,00%	11,60%
43	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios sectoriales en diversos campos de la aviación civil	109	Realizar el estudio de prefactibilidad del proyecto del Centro de Pensamiento (Centro de Investigación y Observatorio de Transporte Aéreo), en el marco de las directrices institucionales y de las necesidades del sector transporte modo aéreo	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
44	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	110	Ampliar y actualizar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	Se requiere disponer de un cronograma de ejecución de actividades en el 2024, sobre equidad de género en Aerocivil.	15,00%	12,50%
		111	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		112	Crear programas académicos de educación formal de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
			internacional.			
		113	Establecer los mecanismos para la articulación de la educación media en estrategia multicapas (ciclos propedéuticos) en las regionales con el CEA atendiendo las realidades de los territorios.	Es necesario avanzaren la construcción del documento que establezca de manera concreta la hoja de ruta con los mecanismos y estrategias para atender las necesidades de los territorios en materia de educación y proyección social.	4,00%	2,00%
45	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	114	Establecer las acciones para articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento)	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
		115	Implementar estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	Es necesario presentar el plan ruta para conocer la continuidad en el 2024 de la Implementación de la Política de Inclusión 2023-2024.	8,50%	4,40%
46	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.	116	Contar con Docentes e Investigadores, y/o profesores (PhD, Magister) que generen productos de investigación, innovación y gestión del conocimiento	La meta superó lo programado pues en el I trimestre se suscribieron los contratos con docentes e investigadores	10,00%	100,00%
		117	Realizar convenios de cooperación académica y técnica con entidades nacionales e internacionales	Esta Meta No tiene programado avance para el I Trimestre	0,00%	0,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					9,21%	14,85%

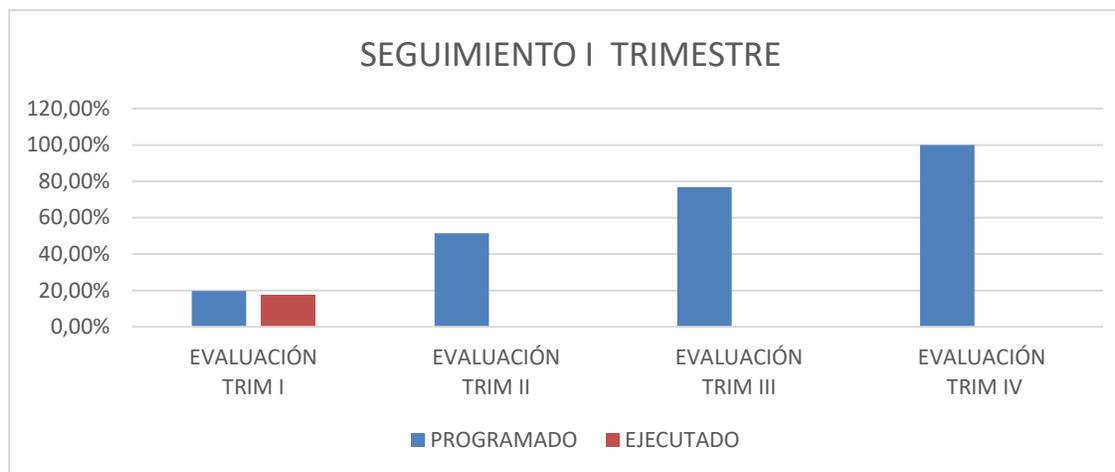
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo institucional corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportados en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **17.62%** frente a lo programado del **19,68%**.



Gráfica 9. Avance I trimestre del 2024- Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 11 compromisos, 32 metas y 93 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana, Secretaria General, Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos, Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos, Grupo de Gestión Documental; así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	1
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación – Grupo Innovación Organizacional	1	4
Oficina de Analítica	2	6
Oficina Gestión de Proyectos	1	2
Oficina de Control Interno	1	2
Oficina Asesora Jurídica	3	5
Oficina de Control Disciplinario Interno	2	6
Secretaría TI	6	23
Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	3

Responsable	Metas	Actividades
Dirección Administrativa	4	10
Dirección Financiera y sus Grupos Adscritos	1	3
Dirección de Gestión Humana y sus Grupos Adscritos	6	20
Grupo de Gestión Documental	1	3
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	32	93

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
47	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	118	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de persona	La meta supera lo programado teniendo en cuenta que la tabla soporte presenta empleos misionales de 2209 de los cuales 1900 han sido provistos quedando 309 pendientes. De esos 309 pendientes se tiene programado realizar 178 vinculaciones siendo realizados en el primer trimestre 54, superior a lo programado.	11,50%	12,88%
		119	Implementar la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público	No se presentan avances relacionados con la ejecución de las actividades de gestión para el cambio correspondientes a la intervención en los 3 ejes: identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público).t	10,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
48	Implementar y consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la transformación institucional	120	Diseñar una estrategia para la intervención de factores psicosociales que faciliten adaptación a los entornos laborales cambiantes de la entidad	Se requiere la presentación de la línea de tiempo del plan de trabajo para la intervención de factores psicosociales que faciliten adaptación a los entornos laborales cambiantes de la entidad, para su adecuada implementación.	17,50%	14,00%
		121	Fortalecer las competencias de los comités de convivencia a nivel nacional faciliten la resolución de conflictos en los entornos laborales.	En términos generales la meta cumple con lo programado	17,50%	17,00%
		122	Desarrollar al 100% el Plan de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2023 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado porque la Definición del Plan de Bienestar e Incentivos 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad, se dio en el 100% en el I trimestre y se tenía programado a lo largo del año. Se recomienda desde la OAP que la definición de planes de trabajo se programe en el primer trimestre.	10,00%	36,00%
		123	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado porque la Definición del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2024 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad, se dio en el 70% en el I trimestre y se tenía programado a lo largo del año. Se recomienda desde la OAP que la definición de planes de trabajo se programe en el primer trimestre.	10,00%	30,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
49	Implementar y desarrollar la política de Gestión del conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, ejercicios de transferencia del conocimiento y relevo generacional	124	Continuar con la implementación de estrategias para compartir y difundir el conocimiento garantizando su apropiación a nivel institucional.	Es necesario que la ruta de implementación de la política de Gestión del Conocimiento y el programa de relevo generacional, disponga de un cronograma y acciones concretas a desarrollar durante el 2024..	12,00%	4,00%
50	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y Contrataciones	125	Cumplir con el 50% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La matriz de contratos de la tienda virtual presentada no presenta la información relacionada en el informe.	30,00%	26,38%
		126	Depurar mínimo en un 50% los bienes muebles para dar de baja del inventario realizado de años anteriores y vigencia 2024.	De acuerdo con lo programado en el plan de bajas se registra un avance del 45,7% con corte al 31 de marzo, que corresponde a la realización de 3 procesos de bajas entre el mes de enero y marzo de 2024. Sin embargo, como se programó en la meta del trimestre, cumplir con el 10%, se considera el 10% del 45,7%, lo cual, en términos de la evaluación, reduce el avance de la meta.	13,00%	10,83%
		127	Implementar en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La meta cumple con lo programado	30,00%	30,00%
		128	Continuar con la actualización de la gestión de Inmuebles de la Entidad	La meta cumple con lo programado.	21,00%	21,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	129	Continuar con la actualización de la gestión documental de la entidad	La meta cumple con lo programado.	10,00%	10,00%
		130	Finalizar la definición de los procesos del Sistema de Gestión de la entidad y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Entidad establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y articulada con el cronograma de actividades definido por el Grupo Innovación Organizacional	Se ha avanzado en las caracterizaciones de los procesos y en la información documentada de los procesos, superior a lo programado.	7,25%	15,03%
51	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad	131	Construir y administrar el portafolio de proyectos de inversión de la entidad	. Se requiere presentar la información de evidencias de manera organizada y en línea con lo que se plantea en las actividades de la meta.	25,00%	4,00%
52	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la	132	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	Es necesario presentar los informes asociados a la ejecución del plan de mejora oportunidad y efectividad del servicio de soporte a usuarios de los componentes de TI por parte de la mesa de ayuda. De la misma manera avanzar en la medición evaluación y diagnóstico de la oportunidad y efectividad del servicio de soporte a usuarios de los componentes de TI por parte de la mesa de ayuda según los acuerdos de nivel de servicio (ANS).	20,00%	9,25%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	capacidad de Arquitectura Empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la ciudadanía y los grupos de interés					
		133	Aprobar y desarrollar el PETI 2023-2026	Durante el I Trimestre No se avanzó en esta meta. En la reunión de seguimiento se expuso la necesidad de reformular el cronograma, solicitud que se enviará a la OAP en los próximos días.	39,25%	2,00%
		134	Implementar una solución tecnológica para apoyar procesos para la gestión de autoridad en seguridad operacional.	Se requiere avanzar en la documentación de las Vigencias futuras y en la estructuración del proyecto para la etapa precontractual.	39,00%	13,00%
		135	Reducir en un 5% la brecha existente en el uso y Apropiación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados	Se avanzó en la determinación de los sistemas de información sobre los cuales se aplicará la Estrategia de Uso y Apropiación y en la planeación de la ejecución de la estrategia, lo cual permitió superar lo programado para la meta en el trimestre.	6,25%	10,00%
		136	Diseñar y construir nuevos portales para la Entidad	Se adjudicó y dio inicio a la ejecución contractual de la solución de portales para la Entidad, superando lo programado en la meta para el I trimestre.	20,00%	36,00%
		137	Revisar y actualizar la estrategia de seguridad de la información	Aunque no se tenía programado avanzar en esta meta se elaboró el borrador de las especificaciones técnicas del proyecto de ciberseguridad	0,00%	5,00%
		138	Fortalecer la Gestión de Información estadística	La meta cumple con lo programado	7,00%	7,00%
		139	Analizar y gestionar los requerimientos frente a las soluciones y/o productos de analítica de datos relacionados con el Sector Transporte Modo Aéreo	La meta cumple con lo programado.	10,00%	10,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
53	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo, involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión	140	Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	Es necesario Coordinar la estructuración y ajuste del mapa de aseguramiento Institucional con participación de las segundas líneas de defensa de los procesos que se prioricen con la Oficina Asesora de Planeación y la alta dirección, definiendo responsables en el pleno del comité CICCI.	25,00%	11,50%
54	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	141	Coadyuvar en el finecimiento de la cuenta de la entidad, brindando acompañamiento a las áreas ordenadoras de gasto, a fin de fortalecer la gestión presupuestal, contable y financiera.	Se avanzó de manera significativa en la actualización de los documentos del Proceso Financiero, superando la meta programada en el I Trimestre.	25,00%	27,90%
	Garantizar el ejercicio del derecho fundamental de acceder a la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web);	142	Realizar campañas de sensibilización internas y externas respecto a (i) los referentes éticos y disciplinarios a los que se encuentran sujetos los servidores públicos de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, y (ii) los canales de comunicación para presentar denuncias o quejas por la posible comisión de actos de corrupción.	Se definieron las temáticas y los recursos mediante los cuales se desarrollarán las campañas de sensibilización disciplinaria, identificando cuáles serán internas y/o externas. Adicionalmente se avanzó en la elaboración del contenido y diseño de las campañas de sensibilización disciplinaria, superando lo programado en el trimestre.	25,00%	50,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
55	así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	143	Finiquitar el trámite de los asuntos disciplinarios que se encuentren en etapa de instrucción, correspondiente a las vigencias 2019 a 2021	De los 297 procesos disciplinarios que se identificaron de las vigencias 2019, 2020 y 2021, se adoptaron decisiones de fondo en 46 actuaciones en curso, lo que incidió en el cumplimiento de la meta.	70,00%	66,20%
		144	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo con la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	Se requiere avanzar en la articulación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción.	40,00%	10,00%
56	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.	145	Evaluar los resultados de la Política de Prevención del daño Antijurídico -PPDA de la Entidad 2022-2023 e Implementar y , hacer seguimiento a la PPDA 2024-2025	Las evidencias aportadas son completas; no obstante se requiere que las tablas que forman parte del informe se puedan leer.	50,00%	40,00%
		146	Fortalecer la compilación y sistematización de la normativa y jurisprudencia, así como de conceptos emitidos por la Oficina Asesora Jurídica, en los temas de relevancia jurídica para la entidad.	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		147	Implementar un control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo de los aplicativos EKOGUI y ORION con el fin de mantener actualizados	Esta meta No se encuentra programada para el I Trimestre.	0,00%	0,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2024	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
57	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	148	Brindar la atención integral de los ciudadanos, usuarios y grupos de valor, partiendo de una comunicación eficaz que permita entender sus necesidades, dar respuesta a sus requerimientos y ganar confianza en la gestión de la entidad	Esta meta No se encuentra programada para el I Trimestre.	0,00%	0,00%
		149	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	En los Comités de Gerencia de los directores regionales, se realizó verificación de la ejecución presupuestal. Avance PAA y contratos mantenimiento infraestructura. de las regionales, superando lo programado en la meta.	7,50%	10,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					19,68%	17,62%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos

- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción.
- Se sugiere que para la estructuración del Plan de Acción del próximo año, las áreas inicien desde ya la revisión de algunas metas actuales y a la luz de esa revisión propongan metas estratégicas y supriman aquellas que son del quehacer diario.
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 2295 de 29 de diciembre de 2023 “por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2024, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2024 por valor de \$2.573.873 millones, de los cuales 31,3% se destinarán a gastos de funcionamiento y 68,70% a inversión.

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	805.690	-	-	805.690
Gastos de personal	598.481	-	-	598.481
Gastos generales	80.519	-	-	80.519

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
Transferencias corrientes	86.960	-	-	86.960
Gastos de comercialización y producción	34.376	-	-	34.376
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	-	-	5.354
INVERSIÓN	1.768.182	-	-	1.768.182
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	1.638.837	-	-	1.638.837
Seguridad de transporte	41.775	-	-	41.775
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	87.570	-	-	87.570
TOTAL PRESUPUESTO 2024	2.573.873	-	-	2.573.873

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2024
Fuente. SIIF Nación II

Respecto a la ejecución presupuestal, a 31 de marzo de 2024, se han realizado un total de compromisos del orden de \$851.378 millones que representan el 59% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$154.844 y corresponden al 6,02 % de la misma.

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	805.690	163.026	20,2%	131.167	16,3%
Inversión	1.768.182	688.352	38,9%	23.677	1,3%
TOTAL	2.573.873	851.378	33,08%	154.844	6,02%

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de marzo de 2024 ((Millones de pesos)
Fuente. SIIF Nación II

Ítem	Meta I Trimestre Compromisos	Resultado Compromisos	Cumplimiento Meta	Meta I Trimestre Obligaciones	Resultado Obligaciones	CumplimientoMeta
Funcionamiento	14%	20,2%	Cumplió	10%	16,3%	Cumplió
Inversión	59%	38,9%	Incumplió	0,42%	1;3%	Cumplió

Tabla 22. Metas presupuestales Vs Ejecución Presupuestal I Trimestre
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del 20,2% y de obligaciones del 16,3%

Item	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% Ejecución a 31 de marzo	Obligaciones (Millones de pesos)	% Ejecución
Gastos de Personal	598.481	118.970	19,9%	118.962	19,9%
Adq. Bs y Servicios	80.519	42.279	52,5%	10.620	13,2%
Transferencias Corrientes	86.960	1.652	1,9%	1.582	1,8%
Gastos de Comercialización y Producción	34.376	123	0,4%	-	0,0%
Gastos por Tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	3	0,1%	3	0,1%
Total Gastos de Funcionamiento	805.690	163.026	20,2%	131.167	16,3%

Tabla 23. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento
Fuente. SIIF Nación II

Con relación a los gastos de personal, su ejecución se asocia directamente con la programación de las obligaciones laborales. En cuanto a la adquisición de bienes y servicios han sido atendidas todas las necesidades requeridas por las áreas, relacionadas con los servicios públicos y viáticos (desplazamiento de los funcionarios), los conceptos de Aseo y Transporte, y demás necesidades propias de la Cuenta que contribuyen al buen funcionamiento de la entidad. A través de esta misma cuenta se registra la contratación de prestación de servicios para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, concepto que se venía afectando en los Gastos de Personal. Esta cuenta presenta compromisos de 52,5% y obligaciones del 13,2%.

En Transferencias Corrientes, se incluyen las cuotas a la Comisión Latinoamericana de la Aviación Civil – CLAC y a la Organización de Aviación Civil Internacional – OACI y otros conceptos de sentencias, conciliaciones y laudos arbitrales, Incapacidades y Licencias de Maternidad.

Respecto a los Gastos de Comercialización (seguros de la entidad), la apropiación vigente a la fecha de corte de este informe es de \$34.376 millones.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora, Por este rubro se atienden obligaciones tales como la contribución – Cuota de Fiscalización y Auditaje, impuestos, multas y sanciones, con una apropiación de 5.354 millones.

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación Vigente (Millones de pesos)	Compromisos (Millones de pesos)	% ejecutado a 31 de marzo	Obligaciones (Millones de pesos)	%Ejecutado
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	1.638.837	631.815	75,4%	19.050	2,1%
2409 - Seguridad de Transporte	41.775	23.998	57,4%	99	0,2%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	87.570	32.539	37,2%	4.528	5,2%
TOTAL (Millones de pesos)	1.768.182	688.352	38,9%	23.677	1,3%

*Tabla 24. Distribución recursos en los Programas de Inversión
Fuente. SIIF Nación II*

Durante el año 2024, se ejecutan en la Entidad un total 34 proyectos de inversión de los cuales 29 corresponden al programa 2403 Infraestructura y servicios de transporte aéreo; 2 al Programa 2409 Seguridad en Transporte y 3 al Programa Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte. El desarrollo de los programas presupuestales 2403 Infraestructura y Servicios de Transporte, 2409 Seguridad de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, se encuentra asociado a la reformulación de los proyectos de inversión iniciada en el año 2018 en cumplimiento de las directrices trazadas por el DNP sobre la reformulación de proyectos y la formulación integral de los mismos, dando como resultado 34 proyectos para el 2024, pensados para cumplir la Visión 2030 de movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país

4.2 Reserva Presupuestal 2023 (en ejecución 2024)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 30 de septiembre
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	462.744	251.797	54%
2409 - Seguridad de Transporte	15.251	345	2%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	9.407	5.512	59%
Total Reservas	487.401	257.654	53%

*Tabla 25. Ejecución Reservas Presupuestales (Millones de Pesos)
Fuente. SIIF Nación II*

Una vez cerrada cada vigencia fiscal la Entidad constituye reservas presupuestales con los compromisos que a 31 de diciembre de la vigencia inmediatamente anterior no se hayan podido cumplir siempre y cuando estén legalmente contraídos y desarrollen de manera definida el objeto de la contratación; de esta manera los compromisos celebrados se presentan para ser atendidos en la siguiente vigencia a través del instrumento de la reserva presupuestal.

La reserva presupuestal constituida a 31 de diciembre de 2023 para el presupuesto de inversión presenta una ejecución (con fecha de corte 31 de marzo de 2024), a nivel de obligaciones del 53%, de los cuales 257.654 millones que representan el 54% del programa 2403; 345 millones que representan el 2% a Seguridad en Transporte y 5.512 millones que corresponden el 59% a Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte.

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- Se requiere agilizar la ejecución de las reservas de manera que en el menor plazo se hayan agotado sus pagos.
- Se recomienda revisar todos los contratos para identificar puntos críticos y riesgos en su ejecución que impacten los plazos y afecten los cronogramas. Una vez identificados establecer acciones para mitigar el riesgo en la no ejecución del proyecto.
- Agilizar el proceso de contratación en los diferentes proyectos de inversión programados desde la vigencia anterior.